



POLITICA AZIENDALE

Impresa Mattei prosegue lungo le linee tracciate nel passato, consolidando quanto raggiunto e cercando di migliorarlo pertanto si decide di attuare un sistema integrato proponendo i seguenti obiettivi.

Obiettivi per la Qualità:



- 1) Mantenere la Certificazione del Sistema di Gestione Integrato in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001:2015
- 2) Fissare e raggiungere obiettivi misurabili per valutare l'efficacia dei Sistemi di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza;
- 3) Monitorare i bisogni e le aspettative dei clienti al fine di perseguire il miglioramento continuo dei processi e delle opere realizzate in linea con le esigenze di Mercato;
- 4) Ridurre e, per quanto possibile, eliminare le Non Conformità ed i reclami dei committenti: essi infatti sono causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi e possibile danno alla Committenza;
- 5) Elevare la cultura della qualità nelle persone che operano in Azienda, rendendole coscienti dell'importanza della propria attività e coinvolgendole nella Politica per la Qualità attraverso attività di formazione ed incontri periodici;
- 6) Rispetto dell'ambiente, dei requisiti relativi alla sicurezza dei materiali, degli ambienti di lavoro e del personale, delle norme cogenti.



Obiettivi per l'Ambiente:



- 1) Mantenere la Certificazione del Sistema di Gestione Integrato in conformità alla Norma UNI EN ISO 14001:2015
- 2) Sensibilizzare tutto personale, clienti e fornitori alle problematiche ambientali,
- 3) Promuovere le attività aventi impatto sull'ambiente, attraverso l'articolazione di un programma volto al miglioramento delle prestazioni ambientali dell'Azienda; diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti.
- 4) Diminuire continuamente gli eventuali effetti ambientali che potrebbe causare, attraverso l'utilizzo dei migliori standards tecnici economicamente possibili.
- 5) Garantire una migliore tutela dell'ambiente in ogni attività della sua azienda.
- 6) Tendere al miglioramento continuo della compatibilità ambientale di ogni settore della sua azienda.
- 7) Destinare parte delle risorse umane e finanziarie allo studio ed al miglioramento dell'impatto ambientale della sua organizzazione,
- 8) Promuovere e implementare programmi di addestramento e formazione del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane.
- 9) Misurare i suoi risultati in termini di ambiente;
- 10) Effettuare regolarmente controlli (audit) ambientali e valutazioni circa il rispetto degli obiettivi aziendali, della normativa e di questi principi. Infatti periodicamente provvede ad ispezionare il sito (utilizzo attuale, verifica di correlazione attività/autorizzazioni, attività condotte nelle vicinanze, fonti di potenziale inquinamento, presenza di terrapieni, serbatoi e bacini di accumulo sotterranei, accumulo rifiuti, immagazzinamento materiali pericolosi, presenza di amianto, evidenze di eventuali cause di inquinamento, probabilità di contaminazione del suolo e delle acque).
- 11) Provvedere a ridurre le emissioni in atmosfera, scarichi fluidi, rifiuti solidi, contaminazione del terreno, utilizzazione di terreno/acqua/energie e combustibili, uso di risorse naturali di altro genere (odori, rumori, polveri, vibrazioni, impatto visivo).



- 12) Provvede a ridurre il consumo di materie prime il cui utilizzo potrebbe potenzialmente determinare un impatto ambientale negativo, a non utilizzare direttamente per la sua produzione solventi o sostanze chimiche che potrebbero determinare un inquinamento dell'aria e delle acque, a ridurre lo spreco di risorse energetiche e naturali (energia elettrica, acqua, gasolio, carta).
- 13) Comunicare agli Enti pubblici preposti alla salute e sicurezza dei cittadini, ogni e qualsiasi accadimento che potrebbe generare pericolo per le persone e l'ambiente nonché all'ispettorato del lavoro le possibili situazioni di emergenza e/o i possibili incidenti

Obiettivi per la Sicurezza Stradale:



1. Mantenere la Certificazione ISO 39001 per la Sicurezza Stradale
2. Ricerca continua del miglioramento delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza del

Traffico Stradale e l'orientamento alla prevenzione

3. Assicurare che la propria attività sia svolta in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti
4. Garantire adeguata formazione per i propri lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale
5. Adottare come obiettivo di Sicurezza del traffico stradale a lungo termine l'individuazione delle concause e dei fattori di rischio su cui intervenire al fine di una prevenzione verso gli incidenti mortali e incidenti con lesioni gravi;
6. Assicurare regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità
7. Garantire la diffusione all'interno dell'azienda degli obiettivi in tema di Sicurezza stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli
8. Promuovere la cultura della sicurezza stradale, tanto tra i propri lavoratori quanto tra gli utenti della strada
9. Riesaminare periodicamente i propri processi per identificare le attività che possono produrre rischio per la circolazione stradale



Obiettivi per la Sicurezza:



1. Mantenere la Certificazione del Sistema di Gestione Integrato in conformità alla Norma ISO 45001
2. Possedere un'organizzazione ben definita con sistemi di comunicazione chiari: rispetto delle procedure a tutti i livelli organizzativi e implementazione di un sistema di comunicazione efficace per assicurare l'impegno di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali
3. La salvaguardia della salute dei lavoratori raggiunta attraverso l'attuazione in modo programmato, monitorato ed implementato di tutte le azioni necessarie in coerenza con la legislazione nazionale ed europea ed agli standard definiti dalla specifica internazionale ISO 45001
4. La realizzazione di sistemi di lavoro e mezzi d'opera sicuri: tutti i dipendenti della Società sono investiti della responsabilità di lavorare in modo sicuro e quindi di proteggere se stessi, i propri colleghi e l'ambiente
5. Tendere al miglioramento continuo attraverso un processo di accrescimento dello stesso Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro: l'organizzazione, attraverso un sistema di pianificazione, controllo e monitoraggio ha effettuato il passaggio dalla definizione di standard alla attuazione di verifiche ispettive, alla formazione ed al riesame della direzione, che dovrà tendere a migliorare le proprie prestazioni, nel tempo, in materia di sicurezza, con obiettivi continui e concreti di miglioramento
6. Aumentare il livello di consapevolezza per perseguire un'efficace azione di prevenzione: la diffusione di una "*cultura per la salute e la sicurezza*" avviene tramite:
 - incontri mirati alla sensibilizzazione dei lavoratori per un'efficace attuazione delle disposizioni di sicurezza impartite.
 - affissione della politica nella bacheca aziendale e nei principali luoghi di lavoro,
 - distribuzione della politica con la busta paga di ciascun lavoratore ogni volta che il documento verrà emesso o revisionato,
 - partecipazione a seminari e a incontri di lavoro con distribuzione del presente documento,



- divulgazione tramite internet

7. Personale competente e ben addestrato: a tutto il personale è fornito un efficace e puntuale addestramento operativo sia per le condizioni normali di lavoro che per le emergenze
8. Personale motivato e responsabilizzato: il top management dell'organizzazione riconosce che l'applicazione corretta delle disposizioni di legge e delle norme relative alla salute, alla sicurezza, nonché il mantenimento di condizioni di lavoro sicuro, costituiscono un elemento di primaria importanza per il giudizio sulle prestazioni e l'affidabilità di tutto il personale
9. Informazione capillare: rapporti di analisi e comunicazioni sulle risultanze relative ad incidenti ed infortuni rappresentano una parte essenziale di questo processo così che gli insegnamenti che ne derivano vengono debitamente recepiti. La Società promuove azioni tese ad instaurare una consultazione ed informazione continua sulle questioni riguardanti la salute, la sicurezza e l'ambiente
10. Piani di emergenza: accettato il principio che "*non tutto può essere previsto*" sono elaborati piani di emergenza specifici che limitano i rischi per le persone, l'ambiente e la proprietà aziendale



11. Procedure operative: accertato che l'esecuzione di operazioni e/o assunzioni di responsabilità che implicano un potenziale rischio presente o futuro, non possono essere lasciate all'iniziativa del singolo, sono state redatte

procedure operative specifiche tese a migliorare gli standard e a limitare i rischi

12. Verificare costantemente l'efficienza dei dispositivi di protezione individuale (DPI) anche attraverso il monitoraggio dei rischi lavorativi. Tale attività viene svolta anche con il coinvolgimento del RLS-MC e dei lavoratori, al fine di assicurarne l'idoneità. Periodiche ricerche di mercato sono attuate al fine di dotarsi di DPI con maggiori prestazioni e comfort
13. Eseguire regolarmente tutte le operazioni di controllo, verifica e manutenzione dei dispositivi e dei presidi antincendio ed aggiornare gli appositi registri di prevenzione incendi, previsti in particolare per le attività soggette al controllo dei Vigili del Fuoco.
14. Garantire nel rispetto del Decreto Ministeriale 388/04, in materia di pronto soccorso, la predisposizione di idonei presidi sanitari, quali cassette di pronto soccorso per i luoghi di lavoro e pacchetti di medicazione in uso sugli automezzi operativi, mentre specifici dispositivi di protezione sono in dotazione agli Addetti al pronto soccorso.

Obiettivi SA8000:



Rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e il rispetto di tutti i requisiti specifici della SA 8000 in particolare IMPRESA MATTEI si impegna a:

1. non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
2. non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
3. garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
7. adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
8. retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
9. attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
10. assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000
11. Assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso la divulgazione e dei principi e dei contenuti della SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti
12. Attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000
13. Assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della presente Politica.
14. Selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000



Gli obiettivi vengono decisi annualmente in sede di riesame della Direzione, il loro valore si calcola sulla base della valutazione dei risultati raggiunti nel precedente riesame.

Periodicamente i vari Responsabili di funzione effettuano la raccolta dei dati che, trasmessi al RSGL, vengono analizzati per definire il trend di ogni singolo indicatore.

Eventuali scostamenti degli indicatori dagli obiettivi prefissati possono comportare un adeguamento degli obiettivi stessi da attuarsi attraverso una seduta straordinaria di riesame della Direzione.

La divulgazione della Politica per la Qualità, Ambiente, Sicurezza, Sicurezza Stradale, SA8000 nonché degli obiettivi avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza, Sicurezza Stradale e la SA8000.

Con la seguente dichiarazione si intende altresì rendere nota la Politica di Gestione e Trattamento dei Dati Personali necessari al corretto svolgimento delle attività. I dati vengono raccolti e trattati nel rispetto della normativa vigente e nella garanzia del pieno esercizio dei diritti di cui è titolare. L'IMPRESA MATTEI garantisce che la raccolta dei dati sia sempre preceduta dall'informativa.

Obiettivi per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022:



La Direzione di IMPRESA MATTEI, nel sottolineare l'importanza delle tematiche di pari opportunità all'interno dell'organizzazione e al fine di rendere noto l'impegno profuso nella gestione del lavoro volto al miglioramento continuo nel rispetto degli indirizzi dettati dalla UNI/PdR 125:2022, definisce gli obiettivi che intende perseguire.

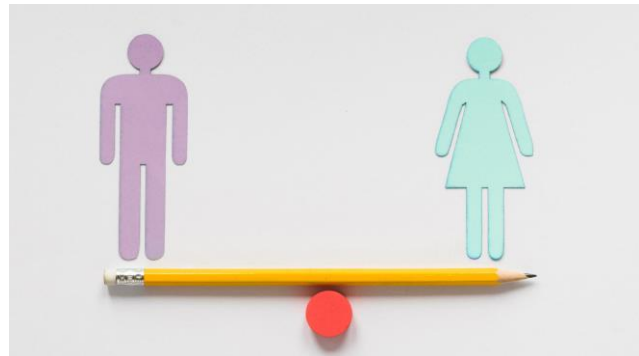
IMPRESA MATTEI, in accordo con il Comitato delle pari opportunità appositamente costituito, si prefigge l'obiettivo di ridurre in modo significativo il verificarsi di qualsiasi evento discriminatorio sui luoghi di lavoro e nella vita privata.

IMPRESA MATTEI infatti, pone particolare attenzione alla realizzazione di attività e progetti volti al miglioramento dell'inclusività e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro, nonché al rispetto della conciliazione dei tempi vita-lavoro. Tra le azioni intraprese, finalizzate ad

integrare il principio di equità di genere IMPRESA MATTEI si impegna a:

sensibilizzare il personale, a partire dalle posizioni di vertice, sui temi della parità di genere e del benessere aziendale, sollecitando e invitando i dipendenti allo sviluppo di comportamenti inclusivi e rispettosi; creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti; coinvolgere il personale, mediante questionari interni che permettano loro di esprimere pareri e suggerimenti a favore del cambiamento e miglioramento dell'organizzazione aziendale. Lo sviluppo della comunicazione interna per IMPRESA MATTEI è sinonimo di dialogo e confronto costante tra tutti i componenti dell'organizzazione; rispettare le pari opportunità di accesso e mantenimento di posizioni e mansioni lavorative offerti da IMPRESA MATTEI, tenendo fede a quanto previsto dalle condizioni generali di contratto; garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro con attenzione particolare ad episodi di molestie e mobbing, prevenendo ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale; promuovere l'equilibrio tra vita privata e lavoro offrendo, flessibilità di orario di lavoro e contratto part-time per chi ne faccia richiesta; garantire che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale; garantire che alle riunioni di lavoro possano partecipare anche i lavoratori e le lavoratrici a part-time e

con contratti di lavoro flessibili, discontinui, ecc. garantire al lavoratore il mantenimento delle condizioni lavorative e dell'erogazione di benefits aziendali, al rientro dal congedo di maternità/paternità, offrendo in aggiunta iniziative di supporto specifico all'attività genitoriale.



Per lo sviluppo e la corretta profusione delle tematiche inerenti le Pari Opportunità, la Direzione: si impegna ad attribuire all'intera organizzazione adeguate risorse e responsabilità attuando inoltre la prevenzione ed il controllo dell'efficacia organizzativa; si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulle tematiche di Pari Opportunità; fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità che coinvolge tutto il personale di IMPRESA MATTEI e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati; si impegna ad assicurare che la presente Politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli organizzativi attraverso un'adeguata e costante formazione a tutto il personale.

Chiunque voglia condividere con IMPRESA MATTEI segnalazioni, reclami e suggerimenti che possano aiutare nello sviluppo dell'Organizzazione stessa può farlo, a seconda delle tematiche, ai seguenti contatti:

| Tematica | Ruolo | Nominativo | Indirizzo | Mail | Telefono |
|-------------------------------|--|---|---|-----------------------------------|--------------------|
| Responsabilità Sociale | Rappresentante della Direzione SA8000 | Mattei Michela | Via Casetti n. 760 Villa Verucchio | michela@impresamattei.it | 0541-679352 |
| | RLSA8000 | Jannitto Giuseppe | Via Casetti n. 760 Villa Verucchio | giuseppe@impresamattei.it | 0541-679352 |
| | Ente di Certificazione | GCERTI ITALY srl | Via Virgilio, 58/C Modena | segnalazioni@gcerti.it | 059-7880152 |
| | Ente di Accreditamento | Social Accountability Accreditation Services | | saas@saasaccreditation.org | |
| | CASSETTA DEI SUGGERIMENTI (presente in ufficio ed in magazzino) | | | | |

10/02/2023

Firma _____